

PREACORD SOBRE LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS I RETRIBUTIVES DEL PROFESSORAT INTERÍ

Principis de política educativa en relació amb l'objectiu de disminuir la precarietat laboral del personal docent interí dependent del Departament d'Educació.

El creixement progressiu del nombre d'interins docents durant els darrers quatre cursos ha esdevingut insostenible en relació amb l'estabilitat del propi sistema educatiu a Catalunya. En aquest curs 2004-05 han estat nomenats en vacant de plantilla un total de 5.096 mestres interins (el 18,7% de la plantilla total de mestres destinats a Catalunya) i 4.919 professors d'ensenyaments secundaris (el 22,5 de la plantilla dels diferents cossos docents d'educació secundària).

La dimensió d'aquest col·lectiu era molt diferent el curs 2000-01: a educació infantil i primària es van nomenar 1.556 mestres interins en vacant de plantilla (el 6,4 % de la plantilla d'aquell curs) i a educació secundària hi havia nomenats 3.224 interins (el 15 % de la plantilla total de secundària d'aquell curs). És a dir, la taxa d'interins en primària s'ha triplicat en aquest període de quatre cursos i la de secundària ha crescut un 50%.

Aquesta evolució ha coincidit amb el període final d'aplicació de la LOGSE, en el qual s'ha produït un fort increment de les plantilles docents, tant a primària com a secundària, al mateix temps en què l'oferta de places convocades a oposicions ha estat excessivament baixa.

Entre el curs 2000-01 i l'actual 2004-05 la plantilla docent s'ha incrementat en 5.498 dotacions. Si afegim les baixes produïdes per jubilacions (a primària s'han produït 3.108 jubilacions; a secundària s'han jubilat 1.586 professors des del curs 2000-01), ens trobem amb un total de 4.694 jubilacions de funcionaris produïdes des del curs 2000-01 fins aquest curs 2004-05.

Però només s'han convocat entre l'estiu de 2001 i el del 2004 un total de 3.080 places a oposicions (1.420 del cos de mestres i 1.660 dels diferents cossos de secundària).

El Departament d'Educació valora i reconeix el treball desenvolupat per aquest col·lectiu durant molts anys, i amb aquest acord es pretén establir les plantilles docents i solucionar situacions de precarietat d'aquest professorat, alguns dels quals porten massa anys en els centres sense haver aconseguit una solució.

Amb la finalitat d'aconseguir integrar en la funció pública docent la major part possible d'aquest col·lectiu de personal interí docent, el Departament d'Educació proposa als representants sindicals de la Mesa sectorial un pla plurianual d'actuacions que permeti la seva integració com a funcionaris docents en el termini de tres cursos (entre l'1 de setembre de 2005 i el 31 d'agost de 2008) i que inclou les següents mesures:

- a) Una oferta suficient de places en les convocatòries d'oposicions corresponents als anys 2005, 2006 i 2007, que permeti que l'interí passi a funcionari;
- b) Durant la vigència de l'acord, un procediment que faciliti a un nombre important d'interins la seva recol·locació amb opció de preferència mitjançant la borsa de treball com interí o substitut, sempre que existeixi un lloc de treball on poder-lo destinar que els garanteixi una continuïtat en la prestació dels serveis com a docents durant aquests tres cursos lligat a l'oferta d'ocupació pública;
- c) Una modificació de la normativa vigent sobre la gestió de la borsa d'interins i substituïts que introdueixi millores en la selecció i avaluació del personal interí docent, buscant el nomenament del professor més idoni per a cada lloc de treball i amb la intervenció, degudament controlada, dels equips directius en la valoració i selecció del personal adscrit a cada centre.
- d) Una proposta al MEC i a les Comunitats Autònomes d'incloure en la llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori d'ingrés a la funció pública docent, en què es valori de forma preferent els serveis prestats pels interins docents tant en la fase de mèrits com en les proves de l'oposició;
- e) Una revisió, si escau, de les condicions d'aquest acord, que no impliqui reducció del col·lectiu implicat, durant el mes de setembre de 2005, una vegada analitzats els resultats de les oposicions realitzades durant el 2005, i els mesos de setembre de 2006 i 2007.

Una vegada finalitzada la vigència de l'acord, les parts signants es comprometen a analitzar els resultats assolits mitjançant les mesures que s'hi preveuen, i a continuar negociant en el si de la Mesa sectorial amb la voluntat clara de millora de les condicions laborals del personal interí docent.

Els objectius i principis que justifiquen totes aquestes mesures que permetin la millora de les condicions de treball del personal interí docent són els següents:

- millorar l'estabilitat dels equips docents dels centres públics, incrementant respecte a la situació actual el pes del criteri de permanència en el mateix lloc de treball del curs anterior;
- aproximar, en la mesura que ho permeti la legislació vigent, les retribucions del personal interí a la dels funcionaris de carrera, i, en general, en totes les condicions de treball (formació permanent, llicències i permisos, complements específics per càrrecs de responsabilitat en els centres, etc.);
- avaluar la tasca del personal interí docent, com la de qualsevol altre professor, amb les conseqüències professionals i retributives corresponents, de forma que una capacitat docent, degudament avaluada per la inspecció educativa i per una comissió del centre, en la qual participarà l'equip directiu, es tingui en compte pels tribunals d'oposició com a acreditació suficient de la seva idoneïtat per a la docència.
- integrar en la funció pública docent el major nombre d'actuals interins i substituïts.

En definitiva, els principis que inspiren la política de personal del Departament d'Educació i que també han de dirigir l'actuació referent al personal interí docent són, entre d'altres, vincular l'organització dels centres amb les polítiques de personal; condicionar la política de promoció professional a l'assumpció de responsabilitats, el compromís d'estabilitat i la dedicació al centre; establir l'avaluació com a criteri objectiu de valoració de la tasca dels docents en les seves responsabilitats en els centres, i oferir formació adequada a les necessitats que presentin els centres.

1.- Oferta d'ocupació pública docent per als anys 2005, 2006 i 2007.

El Departament d'Educació inclourà dintre de les ofertes d'ocupació docent dels anys 2005, 2006 i 2007 un nombre suficient de vacants que permeti integrar en els cossos docents, mitjançant les convocatòries públiques de selecció de personal docent funcionari, el major nombre possible d'interins que presten els seus serveis aquest curs 2004-05.

Amb aquesta finalitat prioritària d'estabilitzar la majoria dels actuals interins mitjançant el seu ingrés en els cossos docents de funcionaris, el Departament convocarà, a més de les 3.680 places de l'any 2005, aproximadament 3.000 places corresponents a cossos docents l'any 2006 i altres 3.000 l'any 2007.

Aquestes vacants no inclouen els increments previstos per als cursos 2005-06, 2006-07 i 2007-08 ni les vacants per jubilacions. En la previsió del cos de mestres per als anys 2006 i 2007 s'han inclòs les vacants de l'especialitat d'Educació primària, de la qual el MEC encara no ha aprovat cap temari d'oposicions. El Departament d'Educació, per tant, es compromet a sol·licitar al MEC que aprovi el temari de l'especialitat d'Educació primària abans de finalitzar l'any 2005, per tal de poder incloure aquesta especialitat en l'oferta d'ocupació de 2006 i 2007.

En funció del resultat de les oposicions de 2005 es revisarà l'oferta d'ocupació dels dos cursos següents, tenint en compte també si s'ha inclòs, o no, el sistema excepcional i transitori d'ingrés a la funció pública en la nova llei orgànica del sistema educatiu.

2.- Mesures per a impulsar i millorar les condicions laborals del professorat interí i substitut.

1.- Tramitació:

Cada interessat hauria de signar un document acceptant les condicions pactades amb els representants sindicals, i hauria de rebre, per part del Departament, un document administratiu que especifiqui les clàusules i condicions relatives a la seva continuïtat com a interí amb nomenament anual.

2.- Vigència de l'Acord que garanteix la continuïtat en el lloc de treball com a interí.

Tres cursos escolars, compresos entre l'1 de setembre de 2005 i el 31 d'agost de 2008, coincidint amb la durada de l'Acord global de la Mesa sectorial.

3.- Personal que podrà sol·licitar acollir-se a les garanties de continuïtat com a interí.

Podran sol·licitar que se'ls apliquin les condicions laborals previstes en aquest acord com a interí o substituït aquell professorat interí o substituït que hagi prestat 4 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004, i que estigui treballant aquest curs 2004-05.

Actualment la distribució dels interins i substituïts que estan nomenats aquest curs amb 4 o més anys de serveis prestats a 31 d'agost de 2004 és la següent:

Cossos docents	Interins	Substituïts	TOTAL
Mestres	2.554	235	3.059
Prof. Ensenyaments Secundaris	3.027	154	3.181
Pr. Tècnics de Form. Professional	240	7	247
Pr. d'Escoles Oficials d'Idiomes	76	8	84
Pr. d'arts plàstiques i disseny	70	1	71
Mestres de Taller d'arts plàstiques	8	1	9
TOTAL	5.975	406	6.651

Aquest criteri d'antiguitat mínima serà revisat en la comissió de seguiment d'aquest Acord durant el mes de setembre de 2005, una vegada analitzats els resultats de les oposicions de l'estiu de 2005, així com en els mesos de setembre de 2006 i 2007.

Anualment la comissió de seguiment acordarà l'actualització del total d'interins i substituïts als quals se'ls aplicarà cada curs les garanties previstes en aquest Acord.

Aquesta revisió haurà de tenir en compte que només podrà haver-hi al final d'aquest període un màxim d'un 8 %, aproximadament, de places vacants ocupades per personal interí docent, no subjectes a reserva de personal funcionari, amb l'objectiu que l'índex d'estabilitat de la plantilla docent sigui del

92 %, aproximadament, una vegada realitzades les tres ofertes d'ocupació els anys 2005, 2006 i 2007.

4.- Condicions per acollir-se a l'acord.

El Departament d'Educació garantirà durant el període de vigència de l'Acord un nomenament anual com a interí o substitut. Els nomenaments dels interins acollits a aquest acord es faran per cursos escolars (de 12 mesos de duració). L'esmentada duració de tot el curs escolar estarà condicionada al fet de no produir-se cap dels motius de baixa previstos a l'article 6 del Decret 133/2001.

El Departament adjudicarà destinació als interins acollits a l'acord atenent les seves peticions i en una fase prèvia a l'adjudicació dels interins que no estan inclosos a l'acord.

5.- Condicions específiques:

En funció de les capacitats (idoneïtat per a una o més d'una especialitat que pugui impartir) i de la seva disposició per a ocupar llocs de treball d'especial dificultat (itinerants, diversitat, centres específiques d'educació especial, CAEPS, serveis educatius, jornada compartida en més d'un centre) el document administratiu d'acceptació de les condicions previstes en aquest acord inclourà l'àmbit geogràfic mínim en el qual podrà ser destinat l'interessat.

Els interins que s'hi acullin a aquest acord hauran de sol·licitar en les seves instàncies de col·locació de l'estiu un mínim de 4 comarques, segons les seves especialitats.

En el cas que no existeixi cap vacant dintre de l'àmbit de les quatre comarques sol·licitades pels interessats en les seves instàncies, el Departament d'Educació els destinarà d'ofici en el procediment de col·locació de l'estiu, amb ocasió de vacant, dintre de l'àmbit de la primera petició de serveis territorials que hagi demanat per a cobrir substitucions.

Només a efectes de cobrir substitucions, en el cas de no ser nomenat com a interí en les col·locacions de estiu, els interessats hauran de demanar un mínim de 4 serveis territorials, en el cas d'optar a fer substitucions en les comarques de Barcelona, i un mínim de dos serveis territorials, en el cas de sol·licitar fer substitucions en l'àmbit territorial de Girona, Lleida, Tarragona o de les Terres de l'Ebre.

L'acceptació de les condicions previstes en aquest acord requeriran l'obligació per part de l'interessat de presentar-se a les proves d'oposicions convocades

pel Departament d'Educació, per alguna de les especialitats per a les quals estigui capacitat, dintre del nivell educatiu on estigui treballant aquell curs, excepte els majors de 55 anys. El fet de no presentar-se a totes les oposicions convocades durant el període de vigència de l'Acord suposarà la renúncia a les garanties previstes en aquest acord. S'entendrà per "presentar-se a les oposicions" el fet de realitzar, al menys, el primer exercici de la fase d'oposició (tant la part pràctica com la part teòrica).

Una altra condició serà el requisit de demanar en les col·locacions d'estiu totes les especialitats que puguin impartir i que prèviament hagin estat demandades en la borsa de treball, a efectes de ser destinat com a interí, amb ocasió de vacant.

El Departament flexibilitzarà el procediment de confirmació dels interins, en el sentit de regular un procediment transparent i públic, en el qual intervindrà l'equip directiu, en el cas que es proposi la no confirmació d'un interí destinat el curs anterior al centre.

En l'esmentat procediment de confirmació i col·locació dels interins que acceptin acollir-se a aquest acord, tindran preferència per davant d'aquells que, malgrat tenir un mínim de quatre anys de serveis a 31 d'agost de 2004, no hagin acceptat les condicions que s'hi preveuen. En aquest sentit, aquests que no acceptin acollir-se a aquest acord podran ser desplaçats de la seva destinació del curs anterior, malgrat haver sol·licitat ser confirmats en el mateix centre, per un altre interí que estigui acollit a l'acord.

Els substituïts que estiguin cobrint una reducció de jornada podran sol·licitar, en les seves instàncies de col·locació, ser confirmats en la mateixa destinació en el cas que es prorrogui la reducció de jornada el curs següent.

Per als interins i substituïts que durant el període de vigència de l'acord tinguin complerts més de 55 anys i hagin prestat 4 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004, una vegada finalitzada la vigència d'aquest Acord, i en el cas que no hagin superat el corresponent procés selectiu, el Departament d'Educació proposarà a la Mesa Sectorial mesures que permetin a aquest col·lectiu d'interins i substituïts arribar a la data de la jubilació forçosa per edat, prestant serveis com a personal interí docent, en la mesura en què el desenvolupament de la seva tasca docent sigui avaluada positivament.

6.- Assignació de substitucions durant el curs, en cas que no fos possible rebre un nomenament com a interí:

El Departament d'Educació posarà en marxa un nou sistema de provisió de vacants i substitucions durant el curs escolar a través d'un aplicatiu WEB, que permetrà agilitar el sistema d'assignació de substitucions.

El professorat que hagi acceptat acollir-se a l'acord serà destinat pels Serveis territorials del Departament atenent una instància en la qual haurà ordenat els municipis i comarques del seu àmbit territorial, i serà destinat a les diferents substitucions d'acord amb el criteri de major eficàcia.

Al professorat de secundària, i en el cas que no hagi cap vacant de substitució de la seva especialitat, els Serveis territorials el nomenaran en una substitució del mateix àmbit de l'especialitat en una vacant corresponent a l'ESO (Àmbit d'humanitats, de llengües, de ciències experimentals; l'àmbit de llengües no inclourà els idiomes estrangers).

7.- Nomenament anual, com a substitut, dels que hagin prestat 3 anys de serveis a 31 d'agost de 2004.

Aquell professorat interí o substitut que hagi prestat 3 anys de serveis a 31 d'agost de 2004, i que estigui treballant aquest curs 2004-05, en el cas de no ser nomenat com a interí durant les col·locacions de l'estiu, rebrà un nomenament anual per a cobrir substitucions, per la durada d'un curs escolar (12 mesos).

Actualment la distribució dels interins i substituïts que estan nomenats aquest curs amb 3 o més anys de serveis prestats a 31 d'agost de 2004 és la següent:

Cossos docents	Interins	Substituïts	TOTAL
Mestres	626	87	713
Prof. Ensenyaments Secundaris	351	112	463
Pr. Tècnics de Form. Professional	27	3	30
Pr. d'Escoles Oficials d'Idiomes	11	6	17
Pr. d'arts plàstiques i disseny	3	1	4
Mestres de Taller d'arts plàstiques	1	1	2
TOTAL	1.009	101	1.229

En la comissió de seguiment d'aquest Acord que se celebri durant el mes de setembre de 2005, una vegada analitzats els resultats de les oposicions de l'estiu de 2005, s'estudiarà la possibilitat d'oferir un nomenament de 12 mesos (per tot el curs escolar) per als cursos 2006-07 i 2007-08.

8.- Cobrament dels mesos d'estiu per al personal interí i substitut que no formi part de l'acord.

Aquell professorat que no estigui inclòs en aquest acord i que no tingui nomenament durant els mesos de juliol i agost, i que hagi prestat sis o més mesos de serveis com a substitut durant el curs (fins el 30 de juny) en centres dependents del Departament d'Educació rebran un nomenament corresponent al mes de juliol, quan estigui treballant a final de curs (durant el tercer trimestre del curs, és a dir, els mesos d'abril, maig i juny) com a substitut.

Al finalitzar cada període de substitució durant el curs (inclòs també el mes de juliol) rebran la liquidació corresponent al mes de vacances (agost), proporcional al temps efectivament treballat.

9.- Cobrament d'un complement específic per part dels interins que tenen sis anys de serveis prestats.

El Departament d'Educació regularà el procediment per tal que els interins que tinguin reconeguts sis anys de serveis prestats en l'ensenyament públic, com a interí o substitut docent, puguin percebre en el complement específic, fins que accedeixin al corresponent cos, el component corresponent al primer estadi docent, amb el mateix import que els funcionaris docents de carrera, a partir del dia 1 de setembre de 2005.

L'import corresponent al segon estadi es reconeixerà amb efectes del dia 1 de setembre de 2006, als que tinguin reconeguts més de 12 anys de serveis prestats en aquesta data.

L'esmentat procediment regularà els requisits que s'hauran de complir, a més del criteri d'antiguitat, semblants als dels funcionaris de carrera, per als reconeixements d'aquests dos estadis a partir de l'1 de setembre de 2005 i 2006 respectivament. De la mateixa manera que es van aplicar inicialment els primers estadis als funcionaris docents, per al reconeixement del primer estadi l'1 de setembre de 2005 i del segon l'1 de setembre de 2006 el Departament només tindrà en compte el criteri d'antiguitat.

Finalitzada la vigència d'aquest acord, en el si de la Mesa sectorial s'analitzarà la possibilitat d'afegir al complement específic dels interins i substituïts el tercer estadi docent.

10.- Millora d'altres situacions

El Departament d'Educació presentarà a la Mesa Sectorial una proposta de modificació de les actuals instruccions que regulen la gestió de la borsa de treball del personal interí i substituït, per tal d'incloure les següents millores:

a) Dintre de l'oferta dels cursos de formació, el Departament establirà un contingent del 20% de les places perquè el professorat interí pugui accedir als cursos de formació. En el cas que totes les places s'haguessin cobert per personal funcionari, atesa la seva prioritat en l'adjudicació de places per accedir als cursos de formació, s'autoritzarà l'increment de fins a un 20% adicional de les mateixes.

b) Manteniment en la borsa de treball pel següents motius:

- durant tres cursos, per tenir cura directa de menors de 3 anys o durant un curs persones discapacitades que no desenvolupin cap activitat retribuïda, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, que pateixi malaltia greu continuada i convisqui amb l'interessat;
- per col·laborar amb una ONG, en programes d'actuació en l'estranger.
- per causa greu, degudament justificada.
- c) Reducció de jornada per cura d'un mateix, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, que pateixi malaltia greu continuada i convisqui amb l'interessat, o per ser major de 60 anys amb les condicions que preveu la normativa vigent.

3.- Proposta d'incloure en la llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori d'ingrés a la funció pública docent.

El Departament d'Educació demanarà al MEC un canvi en la vigent normativa d'ingrés en la funció pública docent, així com l'inici del corresponent procés negociador en aquesta matèria, als efectes d'incloure les novetats en la nova llei orgànica de reforma del sistema educatiu.

En conseqüència, el Departament d'Educació proposarà al MEC i a les CCAA que s'inclogui en l'esmentada llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori, en què es valorin de forma preferent els serveis prestats pels interins docents tant en la fase de mèrits com en la fase d'oposició, durant les tres primeres convocatòries que es celebrin a partir de l'entrada en vigor de la llei orgànica.

El Departament negociarà en el si de la Mesa sectorial l'esmentada proposta sobre el sistema excepcional i transitori d'ingrés a la funció pública docent.

4. – Comissió de seguiment.

Les parts signants constituïran una comissió de seguiment de l'aplicació del present Acord sobre la millora de les condicions laborals i retributives del professorat interí docent, que estarà sotmès, en el cas que sigui necessari, a la mediació corresponent segons el previst en els pactes de la Mesa general de la funció pública.

La comissió es reunirà com a mínim un cop l'any, durant el mes de setembre i per tal d'analitzar el previst al punt 2.3 anterior i proposar la revisió de les xifres que s'hi inclouen.

Aquesta comissió de seguiment és un instrument primordial per a efectuar l'anàlisi, l'avaluació i l'impuls de l'aplicació de l'Acord, i per a harmonitzar les interpretacions i la casuística que pugui sorgir en el seu desenvolupament.

Correspon també a la comissió vigilar el compliment dels continguts de l'Acord i fer el seguiment i el control dels resultats de la seva aplicació.

Barcelona, 31 de gener de 2005

Per l'Administració:

Per les organitzacions:

FE CCOO

FETE-UGT