

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

Adreça: Pl. Ajuntament, 1

Codi Postal i Municipi: 08830 Sant Boi de Llobregat

Web: <http://www.santboi.cat>

Telèfon: 93 654 89 50

Adreça electrònica: asellares@santboi.cat

Responsable de l'activitat: Anna Sellarès Cirach

Projecte Dones joves i precarietat laboral

Tipologia d'actuació:

Integració sociolaboral.
Igualtat d'oportunitats.

Població destinatària:

Dones joves de 16 a 35 anys

Àrees/Departaments responsables:

Unitat de joventut i Programa de dones de l'Àrea de benestar i ciutadania

Àrees/Departaments i/o entitats col·laboradores:

CORESSA, empresa municipal de promoció econòmica, dep. d'educació; dep. de serveis socials; programa de nova ciutadania; equip de coordinació del PMI del barri de Casablanca.

Objectius generals:

1. **Modificar les trajectòries laborals de les dones joves de Sant Boi de Llobregat**
 - 1.1.1. Facilitar la inserció laboral de les dones joves
 - 1.1.2. Millorar les condicions de treball de les dones joves en situació de precarietat
 - 1.1.3. Crear opcions per a la conciliació de la vida familiar i laboral dels i les joves
2. **Garantir l'accés les persones joves i de les dones de la ciutat als recursos municipals d'ocupació**
 - 2.1.1. Introduir la perspectiva de gènere i joventut/generació en les polítiques d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
 - 2.1.2. Adequar els recursos municipals d'ocupació a les necessitats de les persones joves i de les dones de la ciutat

Breu descripció de l'activitat/servei::

El projecte es proposa **intervenir en les trajectòries laborals de les dones joves** de Sant Boi de Llobregat partint de la importància d'aquestes en les trajectòries de vida de les joves i l'existència de desigualtats en l'àmbit laboral estructurades en base al gènere i l'edat –generació -. La intervenció es concreta a través de la creació de recursos /serveis destinats a les dones joves que els permetin millorar la seva situació laboral i la introducció de la perspectiva de gènere i joventut en les polítiques d'ocupació.

Principals accions del projecte

1. Programa d'assessorament i orientació laboral per a dones joves (AURORA): Programa iniciat el desembre de 2006 que depèn orgànicament de la Unitat de joventut i està gestionat per SURT, Associació de dones per la inserció laboral. Es treballa a través de la metodologia dels **itineraris personals d'inserció sociolaboral**. En el cas d'aquest programa, es concreta amb una atenció personalitzada i específica per al col·lectiu que pertén millorar el desenvolupament de la competència professional de les destinatàries mitjançant el disseny personalitzat dels seus projectes professionals i la seva posterior execució.
 2. Curs de formació per al personal tècnic municipal vinculat al projecte: formació realitzada durant aquest 2007 sobre gènere, joventut i ocupació en el qual va participar personal tècnic de promoció econòmica, del programa de dones, de la unitat de joventut, de serveis social, de dep. de participació,... El curs, de 20h de durada, constava de dos blocs, un de gènere i un de joventut en els quals s'explicaven els principis bàsics de les polítiques, i les relacions entre gènere, joventut, mercat de treball i polítiques d'ocupació.
- La coordinació entre departaments es fa a través d'una comissió transversal creada específicament per al projecte que cal emmarcar en el sistema de treball transversal de l'Àrea de benestar i ciutadania.

Principals resultats/productes finals:

1. **Programa d'assessorament i orientació laboral per a dones joves (AURORA):** actualment compta amb 32 participants - amb perfils molt diversos pel que fa a les seves trajectòries laborals i formatives- per a un dispositiu que es plantejava com a màxim per a 30 persones en el termini establert (desembre 2006- setembre 2007); amb un nivell de satisfacció de les usuàries del 9,5 sobre 10.

2. **Curs de formació:** van participar un total de 30 persones de l'equip tècnic municipal de tots els departaments implicats i va tenir una valoració dels participants de 8,02 sobre 10.

Elements de difusió:

S'ha creat una xarxa d'agents implicats amb els serveis municipals i les entitats; pel que fa a la difusió del Programa AURORA es va editar un díptic.

Altres aspectes a destacar:

A més del caràcter innovador del projecte a nivell metodològic, la incorporació de les perspectives pròpies de les polítiques de gènere i de joventut en les polítiques d'ocupació posa de relleu la precarietat laboral com a problema i la necessitat de treballar sobre la qualitat de l'ocupació.
