

■ Nota de premsa ■
09-04-08

Interior crea un Programa per a l'equitat de gènere que impulsarà un pla d'igualtat dins els cossos de Mossos i Bombers

- Enguany es farà una campanya per promoure la incorporació de dones en la convocatòria d'accés als Mossos d'Esquadra, tot i que, amb un 20% de dones, ja és una de les policies del sud d'Europa amb més presència femenina
- De les prop de 19.000 persones que treballen al Departament, inclosos mossos i bombers, un 77% són homes
- Interior ha encarregat a la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) l'elaboració d'un pla d'igualtat per implantar a tot el Departament

El conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, **Joan Saura**, ha presentat avui el Programa per a l'equitat de gènere, que impulsarà, entre d'altres, un pla per assolir la igualtat entre les dones i els homes que treballen al Departament i per incorporar-hi les perspectives de gènere a les polítiques públiques.

A l'acte de presentació, al que han assistit més d'un centenar de persones, **Saura** ha destacat que la creació d'aquest programa *“respon a una voluntat política d'incorporar la mirada de les dones en les actuacions del Departament i també a una necessitat d'aprofitar al màxim el potencial i el talent de les persones, dones i homes, que formen el Departament”*.

Es tracta del primer departament de la Generalitat que crea un programa per a l'equitat de gènere, un valor reconegut en l'ordenament jurídic català i en l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

El secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i president del comitè directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere, **Joan Boda**, s'ha compromès a impulsar el pla d'igualtat i ha destacat que la



més gran diferència entre dones i homes es dona en els cossos de Mossos i Bombers i no tant en el personal administratiu.

La vicepresidenta del comitè directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere, **Mercè Claramunt**, ha explicat que *“aquest programa té dos àmbits d'actuació, d'una banda intern dels treballadors del departament per garantir un treball de qualitat amb l'objectiu de potenciar els valors dels homes i de les dones. I d'altra banda, garantir la perspectiva de gènere en les polítiques públiques del departament”*.

Per la seva banda, la presidenta de l'Institut Català de la Dona, **Marta Selva**, ha destacat que aquest programa, juntament amb les iniciatives d'altres departaments, *“suposa un pas endavant en la institucionalització dels mecanismes que han de garantir la perspectiva de les dones, per tant la perspectiva completa de gènere en l'àmbit de les polítiques públiques”*.

El Programa ja ha encarregat al Grup d'Igualtat d'Oportunitats de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) l'elaboració d'un pla d'igualtat per implantar a tot el Departament a partir del mes de gener de 2009 i fins al 2011.

Objectius

El Pla d'Actuació del Programa d'Equitat per l'any 2008 té tres eixos principals que enquadren els objectius que es duran a terme durant l'any 2008:

1. Promoure una situació d'equitat de gènere per aprofitar al màxim el potencial i el talent de les persones, dones i homes, que formen el Departament (millora del capital humà)

1.1.- Realitzar el propi Programa d'Equitat de Gènere, que estarà enllestit el febrer del 2009. Així doncs, ens promouran unes condicions de treball equitatives entre les dones i els homes que formen el Departament, a partir de l'establiment de mesures a curt i mitjà termini on es durà a terme la diagnosi i el pla d'acció.

1.2.- Ordenació del temps de treball, el temps personal i el temps familiar en què es farà el desplegament reglamentari de les mesures de conciliació en el cos de Bombers i en el cos de Policia-Mossos d'Esquadra.

1.3.- Promoure la presència equilibrada de dones i homes en la promoció professional i l'accés a categories superiors en el cos de Policia-Mossos d'Esquadra.

1.4.- Promoure l'accés de les dones al cos de Mossos d'Esquadra amb una campanya de promoció de la professió del CME adreçada



específicament a dones a la propera convocatòria l'any 2008 d'accés al COS.

2. Avançar en la implantació de l'estratègia de la transversalitat de gènere perquè es tingui en compte l'impacte de gènere en el conjunt d'actuacions del Departament

2.1.- Crear un servei d'assessorament en matèria d'equitat de gènere que farà servei a les diferents unitats directives del Departament a través d'una bústia de correu electrònic.

3. Potenciar la implicació del col·lectiu de persones responsables polítiques i tècniques, i de tot el personal funcional i laboral que forma el Departament en l'elaboració i la implantació de les actuacions del Programa

3.1.- Establir grups de treball al CM, al de Bombers i també al mateix departament.

3.2.- Crear un Consell Assessor que incorporarà sindicats i persones de reconegut prestigi, en aquest àmbit.

3.3.- Realitzar accions formatives en matèria d'equitat de gènere per als professionals que tindran vinculació directa amb el Programa per a l'equitat de gènere (membres dels grups de treball).

3.4.- Sensibilitzar amb una campanya informativa sobre el Programa per a l'equitat de gènere i crear una pàgina web a la intranet del Departament.

També al llarg d'aquest 2008, el Grup de Recerca d'Igualtat d'Oportunitats, un grup d'investigació multidisciplinari i transversal de la UPC, constituït per persones investigadores de diferents departaments i àrees de coneixement elaborarà el Pla d'Igualtat d'acord amb el següent calendari:

Primera fase: recollida d'informació i diagnosi (abril-juny 2008)

Segona fase: elaboració pla d'acció (juny-desembre 2008)

Informe final: informe d'avaluació (gener 2009)



Prop de 19.000 persones treballen al DIREP

Saura també ha dit que el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació té unes característiques que el fan singular respecte a d'altres departaments. En primer lloc, perquè és un dels departaments més grans del Govern, en què treballa un total de 18.912 persones. D'altra banda, es tracta d'un departament complex en les seves funcions per les competències que hi té assignades, particularment, les relacionades amb la seguretat ciutadana. També és un departament molt divers pel que fa al seu personal, perquè a més de les figures pròpies de qualsevol departament, inclou el personal del cos de Mossos d'Esquadra (CME) i el personal del cos de Bombers de la Generalitat, tots dos cossos amb unes condicions de treball molt específiques dins de la funció pública.

Pel que fa a la distribució del personal professional d'administració i tècnics i operatius del Departament, el secretari general **Joan Boada**, ha explicat que *“de/ total de 18.912 persones, 14.603 (77%) són homes i 4.309 (23%) són dones”*. El biaix que produeix una composició majoritàriament masculina ve donat per la presència massiva d'homes en el personal operatiu del cos de Bombers i en el CME, amb un 19,57% (3.333) de dones i un 81% (14.122) d'homes. En canvi, la distribució entre el personal d'administració mostra que hi ha una presència més gran de dones (67%).

Ambdós cossos operatius s'han considerat tradicionalment àmbits de treball masculins, però la realitat mostra que les dones s'hi estan incorporant progressivament –de manera molt destacable al CME–, de la mateixa manera que en d'altres àmbits professionals que històricament han estat més tancats a l'accés de les dones.

Pel que fa als Mossos d'Esquadra, en ser un cos de nova creació facilita un nombre més gran de dones que a d'altres cossos i forces de seguretat, de la mateixa manera que també la seva mitjana d'edat és més baixa. De fet, segons ha destacat el conseller *“la policia catalana és una de les policies del sud d'Europa amb més efectius d'efectius dones”*. Així, per exemple, al Cos Nacional de Policia de l'Estat les dones representen un 8,7% del total d'efectius i a la Guàrdia Civil un 4,6%.

Tot i així, si bé entre els llocs de responsabilitat del personal d'Administració es considera que existeix una distribució equilibrada, amb un 45% de dones i un 55% d'homes, la distribució en els llocs de responsabilitat entre el personal operatiu indica, proporcionalment, una clara desigualtat de gènere.

Actualment, un 22,27% dels agents de la categoria de mossos són dones, mentre que no hi ha cap dona comissària, només dues dones són intendentess (6,45%) i 6 són inspectores (5,71%), el que reflexa la dificultat que tenen les dones per accedir a llocs de comandament en qualsevol àmbit laboral.



Pel que fa al cos de Bombers, del total de 2.442 bombers funcionaris, només hi ha 19 dones. D'aquestes, dues són inspectores i 3 sotsinspectores.

Durant la fase de diagnosi del Pla d'equitat i durant l'elaboració del pla s'hauran de dissenyar mesures perquè disminueixi aquesta desigualtat de gènere, especialment en la distribució dels llocs de responsabilitat.

A l'acte també hi ha assistit entre d'altres, el secretari de Seguretat, **Joan Delort**, la responsable del Programa, **Marta Martínez**, la secretaria de Polítiques Familiars del Departament d'Acció Social, **Carme Porta**, el director general de la Policia, **Rafael Olmos**, la directora general d'Igualtat d'Oportunitats del Departament de Treball, **Sara Berbel**, el director general de Participació Ciutadana, **Marc Rius**, la directora general de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments, **Olga Lanau**, el director general de Protecció Civil, **Josep Ramon Mora**, el director general de Relacions Institucionals, **Félix Alonso**, i representants del Parlament i dels sindicats del mossos d'esquadra.

Per a més informació, podeu contactar amb el Gabinet de Comunicació del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació: 93 551 21 48/ 93 551 22 69