

Quota de reserva en les empreses de 50 o més treballadors/ores

La LISMI recull en el seu article 38.1 l'obligació de les empreses de 50 o més treballadors de tenir en plantilla un nombre de discapacitats que no sigui inferior al 2% de la plantilla. D'altra banda, el RD 364/2005 introdueix altres possibilitats a les quals poden acollir-se aquelles empreses que, pels motius previstos en l'esmentada normativa, no puguin complir amb aquesta quota de contractació directa, com són les anomenades mesures alternatives.

Cal assenyalar que aquestes mesures són considerades excepcionals, és a dir que per adoptar-les és necessari que les empreses acreditin la impossibilitat de contractar el nombre de persones discapacitades al qual obliga la llei, per algun dels motius següents:

- els serveis públics d'ocupació o les empreses de col·locació no poden atendre la demanda de l'empresa. És a dir, que no hi hagi persones discapacitades interessades en l'oferta o en cas d'haver-les no estiguin interessades en les condicions de treball que s'ofereixen;
- l'empresa acredita davant l'Administració dificultats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic per incorporar persones amb discapacitat en les seves plantilles.

La taula següent ens permet calcular la quota de reserva que segons la LISMI han d'aplicar les empreses, en funció del nombre de treballadors, així com veure l'equivalència entre el nombre de treballadors que s'han de contractar i l'import que cal destinar per a l'aplicació de les mesures alternatives:

Nombre de treballadors	Nombre de treballadors discapacitats per cobrir la quota de reserva	Import de la compra de béns / serveis als CET o treballadors autònoms amb discapacitat (any 2008)	Import de la donació (any 2008)
50	1	21.709,80	10.854,90
75	2	43.419,60	21.709,80
110	2	43.419,60	21.709,80
125	3	65.129,40	32.564,70
178	4	86.839,20	43.419,60

Itinerari que han de seguir les empreses amb 50 o més treballadors/ores d'acord amb la LISMI

