



1.5 Clàusules d'igualtat i/o no discriminació en relació a la formació contínua

Cliqueu ► per accedir al text del conveni col·lectiu			
	CONVENI	CONTINGUT	PUBLICACIÓ
►	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Caher Servicios al Marketing, SA, per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0812502)	Article 56 La formació professional contínua en les empreses S'estableix el dret sindical a negociar la formació professional contínua en les empreses, la subvencionada (sectorial, intersectorial i bonificada) i la finançada per la pròpia empresa, la previsió de les necessitats formatives, la seva planificació, els continguts formatius bàsics, els efectes de la formació professional realitzada amb vista a la promoció i classificació professional, la naturalesa del temps de formació a l'efecte del temps de treball, la conciliació de la vida personal i la formació, la igualtat d'oportunitats en l'accés a la formació i criteris d'acció positiva per als col·lectius subrepresentados.	DOGC 13.08.2007
►	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, núm. 499, i del c. Castillejos, núm. 220, de Barcelona) per als anys 2006 i 2007 (codi de conveni núm. 0809341)	Article 61 Formació La formació professional és un dret i, quan aquesta es realitzi dins de la jornada laboral, un deure de tots el treballadors. Activitats de formació a l'empresa. L'empresa pot organitzar cursos de formació i de perfeccionament del personal, amb caràcter gratuït, per a promoció professional i capacició. També pot organitzar programes específics de formació professional i de reciclatge. Si ho demanen els representants legals dels treballadors, en els seus respectius centres, s'ha de constituir, amb càrrec al crèdit d'hores sindicals, la Comissió Paritària de Formació, els membres de la qual han de ser designats pels representats legals dels treballadors i de l'empresa i entre ells. Aquesta Comissió ha de rebre informació dels plans de formació preparats per l'empresa, ha de proposar les seves iniciatives i ha de fer-ne el seguiment i l'avaluació. Ha de vetllar per impulsar programes específics que facilitin el desenvolupament professional dels treballadors menys qualificats i permetin l'accés de la dona als llocs de responsabilitat en què es trobi menys representada.	DOGC 22.08.2007
►	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, de Barcelona), per als anys 2006 i 2007 (codi de conveni núm. 0802251)	Article 61 Formació La formació professional és un dret i, quan aquesta es realitzi dins de la jornada laboral, un deure de tots els treballadors. Activitats de formació de l'empresa: l'empresa pot organitzar cursos de formació i perfeccionament del personal amb caràcter gratuït, a fi de promoció professional i capacició. Així mateix, pot organitzar programes específics de formació professional i de reciclatge. S'ha de constituir en els centres de treball, on ho demandin els representants legals dels treballadors i amb càrrec al crèdit d'hores sindicals, una Comissió Paritària de Formació, els membres de la qual han de ser designats per i entre els representants legals dels treballadors i de l'empresa. Aquesta Comissió ha de rebre informació dels plans de formació preparats en l'empresa, proposar les seves pròpies iniciatives i seguir el seu desenvolupament i avaluació. Ha de vetllar per impulsar programes específics que facilitin el desenvolupament professional dels treballadors menys qualificats i permetin l'accés de la dona a nivells de responsabilitat on	DOGC 31.10.2007

		es trobin menys representades.	
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball Av. Diagonal, 333 de Barcelona) per als anys 2006 i 2007 (codi de conveni núm. 0812611)	<p>Article 61 Formació</p> <p>La formació professional és un dret i, quan aquesta es realitzi dins de la jornada laboral, un deure de tots el treballadors.</p> <p>Activitats de formació a l'empresa: L'empresa pot organitzar cursos de formació i de perfeccionament del personal, amb caràcter gratuït, per a promoció professional i capacitatció. També pot organitzar programes específics de formació professional i de reciclatge.</p> <p>Als centres de treball on ho demanin els representants legals dels treballadors, s'ha de constituir, amb càrrec al crèdit d'hores sindicals, la Comissió Paritària de Formació, els membres de la qual han de ser designats pels representats legals dels treballadors i de l'empresa i entre ells. Aquesta Comissió ha de rebre informació dels plans de formació preparats per l'empresa, ha de proposar les seves iniciatives i ha de fer-ne el seguiment i l'avaluació. Ha de vetllar per impulsar programes específics que facilitin el desenvolupament professional dels treballadors menys qualificats i permetin l'accés de la dona als llocs de responsabilitat en què es trobi menys representada.</p>	DOGC 22.08.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311)	<p>Article 59 Formació</p> <p>La formació professional és un dret i, quan aquesta es realitzi dins de la jornada laboral, un deure de tots el treballadors.</p> <p>1. L'empresa podrà organitzar cursos de formació i de perfeccionament del personal amb caràcter gratuït, a fi i efecte de promoció professional i capacitatció. Podrà també organitzar programes específics de formació professional i de reciclatge.</p> <p>2. Es constituirà, si així ho demanen els representants legals dels treballadors i amb càrrec al crèdit de hores sindicals, una comissió paritària de formació, que es compondrà de dos representants del treballadors i dos de la Direcció de la companyia, quins seran designats per i entre els representats legals del personal i de l'empresa. Aquesta Comissió rebrà informació dels Plans de Formació preparats per l'empresa, proposarà les seves pròpies iniciatives i seguirà el seu desenvolupament i avaluació. Vetllarà per impulsar programes específics que facilitin el desenvolupament professional dels treballadors menys qualificats i permetin l'accés de la dona a nivells de responsabilitat on es trobi menys representada.</p>	DOGC 07.10.2005
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comida Sana Mediterránea, SL, per al període de l'1 de maig de 2007 al 30 d'abril de 2010 (codi de conveni núm. 0813032)	<p>Article 43</p> <p>El principi d'igualtat de tracte entre homes i dones</p> <p>L'empresa s'obliga a crear i mantenir un entorn laboral on es respecti la igualtat d'oportunitats, en el marc de la Llei 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, sobre conciliació de la vida familiar i laboral, a l'accés a l'ocupació, a la col·locació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball dels treballadors. S'aplica el principi d'igualtat de tracte, que implica que es garanteixin a homes i dones les mateixes condicions, sense discriminació per raó de sexe, raça, creença religiosa o opció sexual.</p>	DOGC 12.11.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Daniel Aguiló Panisello, SA, per als anys 2006-2009 (codi de conveni núm. 4300171)	<p>Capítol IV Del personal (...)</p> <p>4.4 Igualtat i no-discriminació</p> <p>Dins l'empresa, els treballadors no poden ser discriminats per qüestions d'ideologia, condició social, religió, raça, sexe, afiliació política o sindical, etc.</p> <p>S'ha de respectar el principi d'igualtat d'accés i qualificació professional a tots els llocs de treball a l'empresa, tant per a l'home com per a la dona, sense cap discriminació.</p> <p>Quan es produeixi una convocatòria per cobrir un lloc de treball, s'ha de fer abstracció total de la</p>	DOGC 27.10.2006

		condició de sexe, atenint-se només a la capacitat professional exigida. Per contribuir eficaçment a l'aplicació del principi de no-discriminació i al seu desenvolupament sota els conceptes d'igualtat de condicions en treballs d'igual valor, és necessari desenvolupar una acció positiva, particularment, en les condicions de contractació, formació i promoció, de manera que en igualtat d'idoneïtat s'estipula que tenen preferència les persones del gènere menys representat en el grup professional de què es tracti.	
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ecoparc de Barcelona, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812852)	Article 21 Formació (...) De la mateixa manera, són conscients de la ràpida evolució de les noves tecnologies que estan sorgint en el sector de recollida, tractament i eliminació de residus i de neteja i conservació, i el que és necessari i imprescindible de millorar en els entorns urbans i medi ambient. Per això, estableixen i impulsen les iniciatives formatives següents: (...) e) Accions formatives adreçades a la promoció específica de la dona treballadora i de la seva integració en aquesta activitat professional, en tractar-se d'un sector laboral on la dona està subrepresentada.	DOGC 15.04.2004
▶	Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133)	Article 53 Formació Les empreses regides per aquest Conveni han de formular i aplicar plans de formació, els quals es consideren una necessitat ineludible per aconseguir una integració perfecta de les capacitats dels treballadors i les necessitats de les empreses. Aquests plans de formació, els quals s'han de desenvolupar i concretar en una negociació d'àmbit inferior, han de preveure accions dirigides al conjunt dels treballadors, amb un èmfasi particularment en aspectes relacionats amb la dona, la seguretat, el reciclatge i la promoció, entre d'altres.	DOGC 06.02.2002
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tmtrans Servicios Logísticos, SL, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813842)	Article 39 Formació professional La formació professional constitueix un element estratègic de màxima prioritat per a la modernització i la millora de la competitivitat de l'empresa i per al desenvolupament professional i personal dels treballadors. Els treballadors tenen dret a la formació professional en els termes previstos en l'Estatut dels treballadors. Per això, tots els treballadors podran tenir accés (i beneficiar-se'n) a la formació professional al llarg de la seva vida activa a l'empresa. En compliment de la Directiva europea 43/2000, els sistemes de selecció, contractació, promoció i formació per accedir a un lloc de treball vacant o de nova creació han de seguir criteris i proves objectives amb relació als requeriments del lloc de treball, de manera que, en els perfils exigits, no hi influeixi la cultura de procedència, l'ètnia, el sexe o la raça de la persona.	DOGC 15.06.2006
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA, per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 4301411)	Article 43 De la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones 1. Les parts signants del present Conveni comparteixen l'opinió que homes i dones han de tenir les mateixes oportunitats en el treball. Coincideixen en que aquest és un objectiu no assolit actualment i assumeixen que cal promoure mesures per a arribar a uns nivells d'igualtat satisfactòries els propers anys. En l'àmbit de l'empresa s'assumeixen com a objectius importants: a) Que els homes i les dones han de gaudir d'igualtat d'oportunitats en l'ocupació, la formació, la promoció i el desenvolupament del seu treball.	DOGC 22.02.2007

		<p>b) Que les dones i els homes han de rebre igual salari per un treball d'igual valor i que ha d'haver igualtat en totes les condicions de l'ocupació. Si per assolir aquests objectius es necessita prendre mesures d'acció positiva, aquestes no s'han de considerar discriminatòries.</p> <p>2. Les funcions del Comitè Paritari per a la igualtat són:</p> <p>a) Analitzar, identificar i eliminar la possible discriminació en l'accés, el salari, la formació i la promoció de la dona a l'empresa. Si per a realitzar aquesta tasca cal alguna investigació, l'empresa ha de facilitar els recursos necessaris per a dur-la a terme.</p> <p>b) Possibilitar l'augment de la presència femenina. S'ha de procurar que aquesta presència es dirigeixi també a les ocupacions tradicionalment masculines.</p> <p>c) Decidir una evolució creixent de recursos per a la formació de les dones, desenvolupament especialment programes en dues direccions. D'informàtica en l'àrea administrativa.</p> <p>De seguiment de carrera per a les tècniques mitjanes i superiors buscant la seva promoció a llocs de direcció.</p>	
▶	<p>Conveni col·lectiu del centre de treball de l'empresa Urbaser, SA, de Calafell, per als anys 2006 - 2009 (codi de conveni núm. 4300781)</p>	<p>Article 54 Formació professional Les parts signants d'aquest Conveni valoren la importància que adquireix la formació professional dels treballadors per a la millora de la competitivitat i l'esperit de l'acord aconseguit per organitzacions empresarials i sindicats. Ambdues parts es comprometen a fomentar-la conjuntament.</p> <p>Així mateix, són conscients de la ràpida evolució de les noves tecnologies que estan sorgint en de sector de neteja pública, viària, regs, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i conservació, i el que és necessari i imprescindible de millorar els entorns urbans i mediambientals. Per això, establiran i impulsaran les següents iniciatives formatives: (...)</p> <p>e) Accions formatives dirigides a la promoció específica de la dona treballadora i de la seva integració en aquesta activitat professional, en tractar-se d'un sector laboral on la dona està subrepresentada.</p>	<p>DOGC 23.02.2007</p>
▶	<p>Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja pública i recollida de residus de la Llagosta), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0812451)</p>	<p>Article 48 Formació professional Les parts signants d'aquest Conveni valoren la importància que té la formació professional dels treballadors per millorar la competitivitat i l'esperit de l'acord assolit per les organitzacions empresarials i pels sindicats. Ambdues parts es comprometen a fomentar-la conjuntament.</p> <p>També són conscients de la ràpida evolució de les noves tecnologies que estan sorgint al sector de la neteja pública i viària, de regs, de recollida, tractament i eliminació de residus i de neteja i conservació del clavegueram i que és necessari i imprescindible millorar els entorns urbans i el medi ambient. Per això, han d'establir i impulsar les iniciatives formatives següents: (...)</p> <p>e) Accions formatives dirigides a la promoció específica de la dona treballadora i a la seva integració en aquesta activitat professional, ja que en aquest àmbit laboral la dona està subrepresentada.</p>	<p>DOGC 18.01.2007</p>