



Pere Puig, President de FESALC

Una llarga trajectòria de vinculació a les societats laborals

Comença la seva activitat en aquest camp a la fi de la dècada dels anys 70, a partir de la crisi de l'empresa en la qual treballava, que pertanyia al sector logístic. Junt amb altres companys pren contacte amb persones vinculades a l'economia social de la mà de representants sindicals. Tots plegats volen continuar amb l'activitat de l'empresa i mantenir els llocs de treball.

Es troben amb moltes dificultats (creditícies, necessitat de renovar els actius, les societats laborals eren una fórmula jurídica desconeguda que no generava confiança al sector financer), però amb una forta unió dels participants en el nou projecte, forta capacitat de resistència i una gestió adequada, aconsegueixen consolidar un nou projecte empresarial avui plenament consolidat, que ha vist com molts dels promotors de la nova empresa s'hi han pogut jubilar. L'objectiu és mantenir els llocs de treball assolits, i es continua mantenint el principi ideològic clau: "Prioritzem les persones per sobre del capital", ens diu en Pere.



Mentrestant han hagut de fer front a greus dificultats per les quals ha passat el sector, amb l'aparició de grans grups multinacionals que dificulten la competitivitat dels més petits. Només es pot competir en aquest nou marc a partir de crear grups d'empreses i unificar projectes empresarials. Cal generar aliances entre empreses del sector cooperatiu i autònoms per afrontar la nova situació. Unió de Cisternes ha trobat el seu espai en l'activitat de recollida d'oli utilitzat, activitat en la que ha aconseguit implantar-se en marcat nacionals i internacionals.

Pere Puig és avui el màxim directiu d'Unió de Cisternes, havent participat en tot el procés evolutiu de l'empresa fins arribar a la seva actual situació.

A l'any 2005 Armand Vilaplana, aleshores President de Fesalc, li proposa participar a la Junta Directiva de la Federació. Posteriorment encapçala la candidatura que va sortir elegida al VI Congrés, que aglutina empreses laborals clàssiques, altres vinculades a noves activitats com disminuïts, serveis personals, immigració..., i amb nous emprenedors. Aquest Congrés ha suposat l'inici d'una transició a la Federació.

Enguany Fesalc celebrarà el 25 aniversari. Participa activament a Confesal, l'organització de les societats laborals de l'estat espanyol. Ha signat convenis amb Caixa Catalunya, Caixa Pensions i Caixa Penedès.

Els serveis

La Fesalc facilita diferents serveis:

- Assessorament a nous projectes empresarials
Suport als nous projectes d'autoocupació mitjançant el suport a la constitució i legalització de societats, contractació de socis i treballadors, capitalització de prestacions bàsiques per desocupació.
- Serveis a les empreses constituïdes afiliades:
Assessorament legal, econòmic-financer, laboral, tramitació de subvencions.



Treballa específicament amb el sector d'autònoms en serveis diversos, i per estimular-los a portar a terme projectes col·lectius.

Per dur a terme aquestes accions compta amb una Àrea Tècnica integrada per diferents professionals.

- Impuls a l'exportació, per mitjà de:
Assessorament en importació i exportació.
Obtenció d'ajuts del COPCA.
Un instrument específic: Fesalcomerç.

Els projectes

Fesalc porta a terme actuacions pel foment de l'economia social a partir del desenvolupament de programes específics, com són:

- Participació en el Projecte Gesmopoli, liderat per la Diputació de Barcelona, destinat a realitzar pactes per la mobilitat sostenible en polígons industrials. És recolzat per un Programa LIFE de medi ambient.
- Equal Tesis, amb diferents municipis catalans, pel foment de l'economia social i la creació d'ocupació a diferents municipis de Catalunya.
- Col·laboració en programes amb Amèrica Llatina (Uruguai, Argentina, Veneçuela, Colòmbia, Brasil), amb països de l'Europa de l'Est (Hongria), i amb el Magrib (Tunísia i Algèria).
- Participació en un estudi de la microempresa, els autònoms, i les seves perspectives, en el marc de l'article 6 del FSE.
- Programes de qualitat (ISO 2000, ISO 14000, implantacions del sistema EMAS).
- Programes de millora tecnològica.
- Projecte QUASS, del programa Leonardo da Vinci, destinat a l'aprenentatge d'idiomes.
- Realització d'estudis per empreses.

Les estratègies de la Federació

El treball de la Fesalc, amb la complicitat de les forces polítiques catalanes, ha aconseguit que en el nou Estatut aparegui el concepte de societat laboral, i es tracti en general el concepte d'economia social.

Aquesta nova situació ha generat la necessitat de revisar les estratègies de la Federació, que aposta per:

- Treballar per la visualització del sector a partir del treball conjunt de les cooperatives, societats laborals, i les seves organitzacions.
- Propiciar una expansió territorial, implantant-se a zones amb menys afiliació com Girona, Tarragona i Lleida.
- Participar en els diferents marcs de participació, com l'Acord Estratègic per a la Internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, el Pla Estratègic de Catalunya, el Servei d'Ocupació de Catalunya, el Consorci per la Formació Continua de Catalunya, i, en general, en els diversos espais de concertació on són presents les organitzacions empresarials.
- Impulsar la marca "Economia Social" com estratègia de futur.
- Connectar amb el món del coneixement (universitats, escoles de negocis, ..) per fer arribar el concepte empresarial de les societats laborals, per tal que els nous titulats es plantegin participar en les empreses del sector.
- Desenvolupar polítiques de finançament del sector.
- Aprofitar les oportunitats que sorgeixen a partir dels canvis socials, com ara la nova Llei de la Dependència. Cal que les organitzacions cooperatives i laborals puguin assumir els mercats emergents.



- Aprofundir en la Responsabilitat Social Corporativa, ampliant el seu compromís amb el conjunt de la societat. Transmetre els seus valors, que les societats laborals estan profundament arrelades al territori, i, en general, són empreses que tenen llarga vida.



En Pere Puig ha estat recentment rebut pel president de la Generalitat, José Montilla.

Algunes línies de treball de futur

La formació

La Fesalc considera que la formació és un element estratègic clau per garantir la competitivitat de les pimes.

L'any 2005 va realitzar un estudi que l'hi va permetre identificar les necessitats formatives de les societats laborals, i la situació de la formació en aquestes empreses. A partir del coneixement d'aquesta realitat la Fesalc vol desenvolupar una eina formativa innovadora i d'alta qualitat utilitzant les noves tecnologies i adaptada als requeriments del personal. Especialment per la formació a distància.

Compromís amb el medi ambient

El compromís de la Federació pels temes ambientals és total, i per això ha signat un conveni amb la Conselleria de Medi Ambient i Habitatge de la Generalitat per a la realització de jornades informatives i de sensibilització, accions d'assessorament a les empreses, i el desenvolupament d'una eina d'implantació i gestió de sistemes mediambientals.

Porta a terme també amb la Fundació La Caixa un estudi sobre l'oli vegetal domèstic i posterior transformació en biodièsel.

Inserció per l'econòmic

Promou l'impuls de nous projectes empresarials innovadors que afavoreixin que els col·lectius en situació o risc d'exclusió social passin d'actituds passives a actives, incorporant-los a la comunitat per sumar totes les seves capacitats.

En aquesta línia la Federació ha organitzat sectorials d'immigració i de la dona