

Procediment per a la declaració d'excepcionalitat

Les empreses ubicades únicament a Catalunya (o amb el 85% de la seva plantilla en el territori català) que es trobin en situació de sol·licitar l'excepcionalitat, hauran de dirigir-se al Departament de Treball. La sol·licitud d'excepcionalitat anirà acompanyada de la sol·licitud d'aplicació de les mesures alternatives a les quals es vulgui acollir l'empresa. La Direcció General de Relacions Laborals o els serveis públics d'ocupació, segons qui sigui competent per resoldre la sol·licitud, atendran les dues qüestions (excepcionalitat i mesures alternatives que s'han d'aplicar) en una mateixa resolució administrativa.

La declaració d'excepcionalitat d'una empresa tindrà una validesa de 3 anys, després d'aquest període serà necessari sol·licitar una nova declaració d'excepcionalitat.

L'import econòmic de la mesura alternativa s'ha de correspondre amb el nombre de persones discapacitades que configuren la quota de reserva i que no estan contractades. Les fraccions computen com un treballador més.

Motius d'excepcionalitat:

L'empresa manifesta la impossibilitat de contractar el nombre de persones discapacitades al qual està obligada per llei, per un dels motius següents.

Motiu d'excepcionalitat 1

Els serveis públics d'ocupació no poden atendre l'oferta d'ocupació de l'empresa per manca de persones amb discapacitat inscrites o interessades.

Motiu d'excepcionalitat 2

L'empresa acredita especials dificultats, de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic per poder contractar treballadors discapacitats.

Oferta de treball

L'empresa ha de presentar l'oferta d'ocupació davant l'oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya (OSOC) corresponent, indicant el nombre de places per a cobrir amb treballadors discapacitats i les característiques de la plaça.

Si l'oferta es presenta a una agència de col·locació autoritzada, cal remetre el resultat negatiu del sondeig de demandants d'ocupació discapacitats als serveis territorials del SOC perquè resolgui.

Certificat de gestió negativa

En el cas d'inexistència de demandants d'ocupació discapacitats inscrits en l'ocupació ofertada o en el cas que acreditin no estar interessats en l'oferta, l'OSOC expedirà un certificat de gestió negativa, indicant el nombre de llocs de treball ofertats que no s'han pogut cobrir.

Sol·licitud de declaració d'excepcionalitat

Documentació

Al web del Departament www.gencat.cat/treball, a l'apartat "Impresos del Departament" hi ha el model normalitzat de sol·licitud i l'altra documentació que s'indica a l'imprès (especialment el Certificat de gestió negativa d'oferta, l'Annex de mesures alternatives sol·licitades i la Comunicació de la sol·licitud als representants dels treballadors).

Per tramitar i resoldre la sol·licitud, cal presentar aquesta documentació davant les oficines de Treball de la Generalitat. La competència per resoldre la sol·licitud correspon al cap dels Serveis Territorials del SOC. A l'àmbit de Barcelona, cal presentar-la davant el cap de la Unitat Territorial del SOC.



Documentació

Al web del Departament www.gencat.cat/treball, a l'apartat "Impresos del Departament" hi ha el model normalitzat de sol·licitud i l'altra documentació que s'indica a l'imprès (especialment la Memòria de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció al·legades, l'Annex de mesures alternatives sol·licitades i la Comunicació de la sol·licitud als representants dels treballadors).

Per tramitar i resoldre la sol·licitud, cal presentar aquesta documentació davant l'òrgan competent, que és la Direcció General de Relacions Laborals.



Resolució de declaració d'excepcionalitat

Termini

L'òrgan competent té un termini de 2 mesos per resoldre (el silenci administratiu és positiu).

Contingut

Si s'autoritza, en tot o en part, la sol·licitud de declaració d'excepcionalitat, aquesta declaració té vigència durant 3 anys.

Si es declara l'excepcionalitat, es pot autoritzar, en tot o en part, la mesura alternativa proposada.