

3.3. Protecció de treballadors temporals i/o a temps parcial

Cliqueu ► per accedir al text del conveni col·lectiu		
CONVENI	CONTINGUT	PUBLICACIÓ
CONVENIS SECTORIALS DE CATALUNYA		
<p>► Conveni col·lectiu de treball per al sector de les Empreses organitzadores del Joc de Bingo de Catalunya, per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 7900205)</p>	<p>Article 13 Empreses de treball temporal (ETT) La contractació a través d'aquestes empreses s'ajustarà als criteris o requisits següents: (...) 3. No podran celebrar-se contractes de posada a disposició per ...per a la realització de les activitats i treballs que, per la seva especial perillositat per a la seguretat o la salut, es determinin reglamentàriament, (...) 8. Amb caràcter previ a l'inici de la prestació de serveis, l'empresa organitzadora del joc del bingo ha d'informar el treballador o treballadora sobre els riscos derivats del seu lloc de treball, així com de les mesures de protecció i prevenció contra aquests.</p>	<p>DOGC 23.03.2007</p>
<p>► Pacte d'eficàcia limitada per a les residències privades de la 3a edat d'iniciativa social per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901785)</p>	<p>Article 50 Relacions de treball temporal, de durada determinada i en empreses de treball temporal 50.1 Les treballadores i treballadors amb relacions de treball temporals o de durada determinada, com també els contractats per empreses de treball temporal, han de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que els altres treballadors de l'empresa en què presten els seus serveis. L'existència d'una relació de treball de les indicades en el paràgraf anterior no justifica, en cap cas, un diferència de tracte quant a les condicions de treball, pel que faci referència a qualsevol dels aspectes de la protecció de la seguretat i la salut de les treballadores i treballadors. La LPRL i les seves disposicions de desenvolupament s'han d'aplicar plenament a les relacions de treball indicades en els paràgrafs anteriors. 50.2 L'empresari ha d'adoptar les mesures que calguin per a garantir que, amb caràcter previ a l'inici de la seva activitat, les treballadores i els treballadors a què fa referència l'apartat anterior reben la informació sobre els riscos als quals s'han d'exposar, en particular, quant a la necessitat de qualificacions o aptituds professionals determinades, l'exigència de controls mèdics especials o l'existència de riscos específics del lloc de treball que cal cobrir, com també sobre les mesures de protecció davant d'aquests riscos. Aquests treballadors han de rebre, en qualsevol cas, una formació suficient i adequada a les característiques del lloc de treball que han de cobrir, tenint en compte la seva qualificació i experiència professionals i els riscos a què s'han d'exposar.</p>	<p>DOGC 23.11.2006</p>

		<p>50.3 Les treballadores i treballadors a què es refereix aquest article tenen dret a una vigilància periòdica dels seu estat de salut, en els termes establerts en l'article 22 de la LPRL i en les seves normes de desenvolupament.</p> <p>50.4 L'empresari ha d'informar les treballadores i treballadors designats per ocupar-se de les activitats de protecció i prevenció o, si escau, el servei de prevenció previst en l'article 31 de la LPRL de la incorporació de les treballadores i treballadors a què es refereix aquest article, en la mesura necessària perquè puguin dur a terme les seves funcions de manera adequada respecte de totes les treballadores i treballadors de l'empresa.</p> <p>50.5 En les relacions de treball mitjançant empreses de treball temporal, l'empresa usuària és responsable de les condicions d'execució de la feina en tot allò que faci referència a la protecció de la seguretat i la salut de les treballadores i treballadors. A més, correspon a l'empresa usuària el compliment de les obligacions en matèria d'informació previstes en els apartats 2 i 4 d'aquest article. D'altra banda, l'empresa usuària ha d'informar els representants de les treballadores i treballadors seus de l'adscripció dels treballadors que li proporcioni l'empresa de treball temporal. Els esmentats treballadors es poden adreçar als representants en l'exercici dels drets reconeguts en la LPRL.</p> <p>L'empresa de treball temporal és responsable del compliment de les obligacions en matèria de formació i vigilància de la salut que s'estableixen en els apartats 2 i 3 d'aquest article. A aquest efecte i sense perjudici d'allò que es disposa en el paràgraf anterior, l'empresa usuària ha d'informar l'empresa de treball temporal, i aquesta les treballadores i els treballadors afectats, abans de la seva adscripció, de les característiques pròpies dels llocs de treball que han d'ocupar i de les qualificacions requerides.</p>	
▶	<p>Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433)</p>	<p>Article 60 Equipament de treball i mitjans de protecció Les universitats han de proporcionar al personal laboral els equips de protecció individual adequats per exercir les seves funcions, i han de vetllar perquè se'n faci un ús efectiu (art. 17 de la Llei de prevenció de riscos laborals).</p> <p>El personal laboral contractat o interí ha de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que el personal fix.</p>	<p>DOGC 11.05.2001</p>
▶	<p>Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815)</p>	<p>Article 43 Seguretat i salut laboral L'empresari té el deure de protegir la salut dels treballadors davant dels riscos laborals. Per a això garantirà la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei, en tots els aspectes relacionats amb la feina. En aquests sentit prendrà totes les mesures que siguin necessàries d'acord amb el següent: (...)</p> <p>43.10 Relacions de treball temporals, de durada determinada i en empreses de treball temporal.</p> <p>43.10.1 Els treballadors amb relacions de treball temporals o de durada determinada, així com els contractats per empreses de treball temporal, hauran de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que els restants treballadors de l'empresa a la qual presten els seus serveis.</p> <p>L'existència d'una relació de treball de les assenyalades en el paràgraf anterior no justificarà en cap cas una diferència de tracte pel que fa a les condicions de treball, en quant a qualsevol dels aspectes de la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors.</p>	<p>DOGC 30.11.2005</p>

		<p>La LPRL i les seves disposicions de desenvolupament s'aplicaran plenament a les relacions de treball assenyalades en els paràgrafs anteriors.</p> <p>43.10.2 L'empresari adoptarà les mesures necessàries per a garantir que, amb caràcter previ a l'inici de la seva activitat, els treballadors que es refereix l'apartat anterior rebin informació sobre els riscos als quals vagin a estar exposats, en particular quant a la necessitat de qualificacions o aptituds professionals determinades, l'exigència de controls mèdics especials o l'existència de riscos específics del lloc de treball a cobrir, així com sobre les mesures de protecció i prevenció enfront dels mateixos.</p> <p>Les esmentades treballadores rebran, en tot cas, una formació suficient i adequada a les característiques del lloc de treball a cobrir, tenint en compte la seva qualificació i experiència professional i els riscos als quals vagin a estar exposats.</p> <p>43.10.3 Els treballadors a que es refereix el present article tindran dret a una vigilància periòdica del seu estat de salut, en els termes establerts en l'article 22 de la LPRL i en les seves normes de desenvolupament.</p> <p>43.10.4 L'empresari deurà informar als treballadors designats per a ocupar-se de les activitats de protecció i prevenció o, si escau, al servei de prevenció previst en l'article 31 de la LPRL de la incorporació dels treballadors a que es refereix el present article, en la mesura necessària perquè puguin desenvolupar de forma adequada les seves funcions respecte de tots els treballadors de l'empresa.</p> <p>43.10.5 En les relacions de treball mitjançant empreses de treball temporal, l'empresa usuària serà responsable de les condicions d'execució del treball en tot el relacionat amb la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors. Correspondrà, a més, a l'empresa usuària el compliment de les obligacions en matèria d'informació previstes als apartats 2 i 4 del present article.</p> <p>L'empresa de treball temporal serà responsable del compliment de les obligacions en matèria de formació i vigilància de la salut que s'estableixen als apartats 2 i 3 d'aquest article. A tal fi, i sense perjudici del disposat en el paràgraf anterior, l'empresa usuària haurà d'informar a l'empresa de treball temporal, i aquesta als treballadors afectats, abans de l'adscripció dels mateixos, sobre les característiques pròpies dels llocs de treball a ocupar i de les qualificacions requerides.</p> <p>L'empresa usuària deurà informar als representants dels treballadors a la mateixa de l'adscripció dels treballadors posats a disposició per l'empresa de treball temporal. Les esmentades treballadores podran dirigir-se a aquests representants en l'exercici dels drets reconeguts en la LPRL.</p>	
CONVENIS SECTORIALS DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA I COMARQUES TARRAGONINES			
▶	<p>Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 4300115)</p>	<p>Article 52 Empreses de treball temporal (...)</p> <p>Les empreses han d'informar als representants dels treballadors els contractes de posada a disposició i els contractes laborals dels treballadors afectats, en un termini màxim de 10 dies, a fi que els treballadors puguin realitzar les funcions de tutela de les condicions de feina, formació i salut laboral dels treballadors de les empreses de treball temporal. S'entenen per tutela el dret a presentar a través dels representants dels treballadors</p>	<p>DOGC 01.06.2006</p>
CONVENIS DE GRUP D'EMPRESA, EMPRESA I ÀMBITS INFERIORS			

▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462)	Article 59 Drets i obligacions (...) 4. Relacions de treball temporals, de duració determinada i en empreses de treball temporal Els treballadors amb relacions de treball temporals, o de duració determinada, com també els contractats per empreses de treball temporal, disposaran del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors de l'empresa en la qual presten els serveis.	DOGC 13.12.2002
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Català de Finances per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813412)	Article 17 Contractació (...) 17.5 Contractació . Els treballadors que per disminució de la seva capacitat laboral siguin susceptibles de reocupació estan exempts del període de prova, encara que es pot determinar un període d'adaptació al nou lloc de treball. Als nous treballadors se'ls informarà dels riscos específics que afectin al seu lloc de treball o funció i de les mesures de protecció i prevenció aplicables. Així mateix se'ls informarà de les normes de funcionament intern que s'apliquen a tot el personal. (...)	DOGC 18.11.2005
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL (centre de treball de Montmeló) per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0812751).	Capítol 10 Seguretat i salut en el treball (...) Article 52 Drets i obligacions (...) 4. Relacions de treball temporals de duració determinada i en empreses de treball temporal Els treballadors amb relacions de treball temporals o de duració determinada com també els contractats per empreses de treball temporal han de tenir el mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors de l'empresa en la qual presten els serveis.	DOGC 23.05.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Saint-Gobain Montblanc, SA, per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 4302960)	Capítol 9 Disposicions diverses Article 64 Dret supletori Ambdues parts acorden que, per evitar buits normatius en aquelles matèries no regulades al present Conveni, s'ajustarà com a dret supletori, a allò disposat a l'Estatut dels treballadors i altres disposicions laborals vigents de caràcter general; i en el seu cas, i amb exclusió expressa dels restants, a allò establert als següents articles del Conveni d'àmbit Estatal per a les indústries del vidre a la seva redacció de l'any 2007: (...) Article 66. Empreses de treball temporal. Prèviament a la seva utilització, en cada empresa es determinarà amb la representació dels treballadors, treballadores les activitats i els grups professionals corresponents en els quals poguessin ocupar-se treballadors, treballadores de les ETT. En les empreses en les quals s'hagi pogut realitzar l'avaluació de riscos, no serà	DOGC 04.10.2007

		<p>possible la celebració de contractes de posada a disposició per a la cobertura de llocs de treball respecte dels quals no s'hagi realitzat prèviament la preceptiva avaluació de riscos laborals, d'acord amb el disposat als articles 15, 1.b) i 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.</p> <p>Sense perjudici de les obligacions d'informació imposades per l'article 28 de la LPRL, les empreses requeriran de les ETT, al moment de la posada a disposició dels treballadors, treballadores d'aquestes, acreditació dels següents extrems:</p> <p>Qualificació professional del treballador en missió.</p> <p>Formació en matèria de prevenció de riscos laborals, tant de caràcter bàsic com de caràcter específic al lloc de treball per al qual ha estat sol·licitada la posada a disposició d'un treballador.</p> <p>Identificació del curs formatiu: denominació i mòdul formatiu; gabinet o institució que el va donar i nombre d'hores destinada a l'esmentada acció formativa.</p> <p>No serà possible la successiva celebració de contractes de posada a disposició per a la cobertura d'un lloc de treball en el qual s'hagués produït un accident de caràcter greu, molt greu o mortal, fins a obtenir un pronunciament favorable sobre tal qüestió de la inspecció de treball.</p> <p>Les empreses enquadrades en l'àmbit d'aquest Conveni que, en qualitat d'usuàries, ocupin treballadors, treballadores d'empreses de treball temporal, s'obliguen a què el contracte de posada a disposició garanteixi que aquests percebin el mateix salari que el previst al Conveni per a un treballador subjecte a contracte ordinari i que realitzi idèntiques o similars tasques que les del treballador posat a disposició.</p> <p>(...)</p>	
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever España, SA (centre de treball d'av. Diagonal, 569, de Barcelona), per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 0814401).	<p>Capítol 8</p> <p>Seguretat i salut en el treball</p> <p>Article 34</p> <p>Seguretat i salut</p> <p>Introducció</p> <p>(...)</p> <p>7. Relacions de treball temporals, de duració determinada i en empreses de treball temporal</p> <p>Els treballadors amb relacions de treball temporals, o de duració determinada, com també els contractats per empreses de treball temporal, disposaran del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors de l'empresa en la qual presten els serveis.</p>	DOGC 11.07.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341)	<p>Capítol 11</p> <p>Seguretat i salut en el treball</p> <p>Article 37</p> <p>Seguretat i salut</p> <p>(...)</p> <p>4. Relacions de treball temporals, de duració determinada i en empreses de treball temporal</p> <p>Els treballadors amb relacions de treball temporals, o de duració determinada, com també els contractats per empreses de treball temporal, disposaran del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors de l'empresa en la qual presten els serveis.</p>	DOGC 19.12.2003
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL,	Capítol 10	DOGC

	per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452)	Seguretat, salut laboral i medi ambient (...) Article 94 Coordinació d'activitats empresarials i empreses de treball temporal Abans que empreses contractistes facin feines, cal informar-les dels riscos que hi ha a l'empresa i de la normativa interna de seguretat i obligar-les a complir-la. Els treballadors contractats per empreses de treball temporal que prestin serveis a l'empresa han de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que els restants treballadors de l'empresa. Per a això, l'empresa ha de prendre les mesures necessàries per garantir que, prèviament a l'inici de l'activitat, rebin informació sobre els riscos a què estaran exposats (en referència als articles 24 i 28 de la LPRL).	01.12.2005
--	---	--	------------