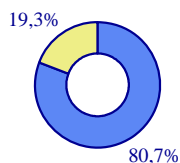


Segons l'àmbit de la negociació

Àmbit de la negociació	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Empresa	494	548	122.245	3,11
Sector	118	114.853	1.245.556	3,68
Total	612	115.401	1.367.801	3,63

Acords col·lectius



■ Empresa
■ Sector

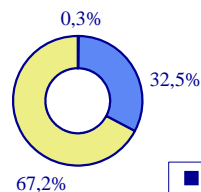
Treballadors afectats



Segons l'increment salarial pactat

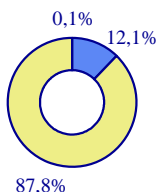
Interval d'increment salarial pactat	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sota IPC previst	2	2	1.591	1,90
IPC previst =2,0%	199	6.011	165.946	2,00
Sobre IPC previst	411	109.388	1.200.264	3,86
Total	612	115.401	1.367.801	3,63

Acords col·lectius



■ Sota IPC previst
■ IPC previst =2,0%
■ Sobre IPC previst

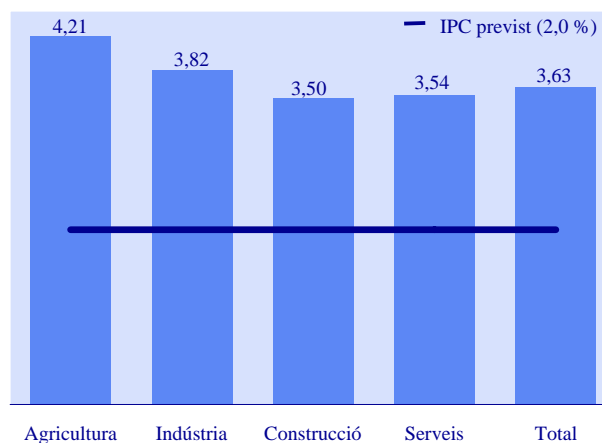
Treballadors afectats



Segons els grans sectors d'activitat econòmica

Activitat econòmica	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Agricultura	7	273	1.525	4,21
Indústria	184	29.761	467.519	3,82
Construcció	7	25.604	235.198	3,50
Serveis	414	59.763	663.559	3,54
Total	612	115.401	1.367.801	3,63

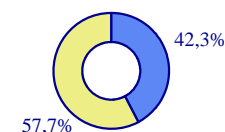
Incrementos salarials pactats segons el sector econòmic



Segons clàusula de revisió per garantia salarial

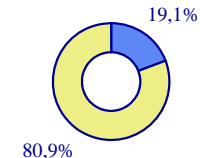
Clàusula de revisió	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sense clàusula prevista	259	29.447	261.184	4,61
Amb clàusula prevista	353	85.954	1.106.617	3,40
no retroactiva	56	30.666	406.770	4,41
retroactiva	297	55.288	699.847	2,82
Total	612	115.401	1.367.801	3,63

Acords col·lectius



■ Sense clàusula prevista
■ Amb clàusula prevista

Treballadors afectats



Segons l'àmbit territorial d'afectació

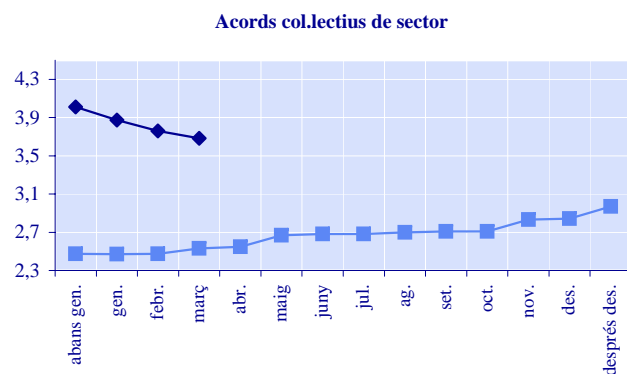
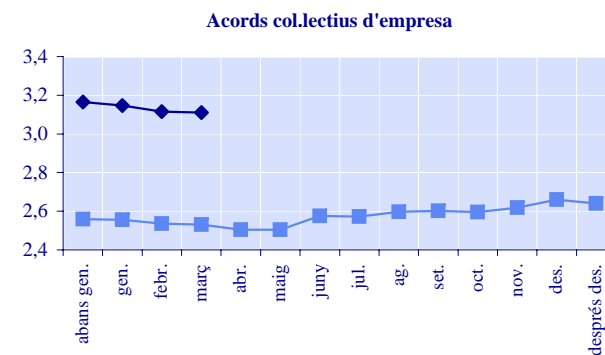
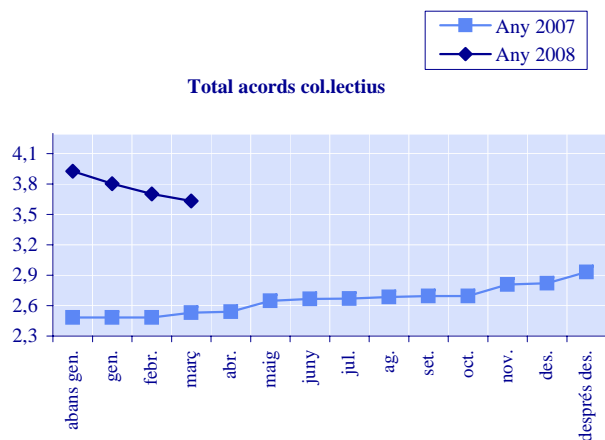
Àmbit territorial	Acords col·lectius	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Barcelona	451	1.075.069	3,60
Girona	159	107.659	4,03
Lleida	125	49.503	3,59
Tarragona	189	135.570	3,63
Total (1)	612	1.367.801	3,63

(1) El nombre total d'acords és inferior o igual a la suma dels acords dels quatre àmbits territorials, ja que en aquests s'inclouen els acords d'àmbit de comunitat autònoma o d'àmbit estatal i que afecten més d'una província.

Segons la vigència

Vigència	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
De nova signatura	20	21	2.636	2,88
Anuals	4	4	848	2,97
Plurianuals - 1r any	16	17	1.788	2,83
Plurianuals - altres anys	592	115.380	1.365.165	3,63
Total	612	115.401	1.367.801	3,63

Evolució de l'increment salarial pactat en acords col·lectius



Nota: En cada període de registre es comptabilitzen els acords col·lectius registrats fins a aquell moment. El període *abans de gener* fa referència a aquells acords col·lectius plurianuals que han estat registrats abans d'aquell any d'inici d'efectes econòmics. El període *després de desembre* recull també els acords col·lectius registrats després d'aquell any d'inici d'efectes econòmics.

ACLARIMENTS

L'estadística sobre negociació col·lectiva recull convenis col·lectius estatutaris, convenis d'adhesió, acords per mediació o laudes arbitrals, convenis d'extensió, pactes d'eficàcia limitada i acords o pactes de funcionaris, que hem anomenat de forma genèrica **acords col·lectius**.

La font d'informació bàsica és el **full estadístic** que han d'emplenar les comissions negociadores un cop signat l'acord i que forma part de la documentació que es registra davant l'autoritat laboral.

Segons l'àmbit de la negociació els acords col·lectius es classifiquen en:

- **empresa**, quan afecten tota o una part de l'empresa o quan afecten un grup d'empreses.
- **sector**, la resta d'acords col·lectius.

El període de temps durant el qual són aplicables les condicions laborals pactades per les parts negociadores en l'acord col·lectiu s'anomena **vigència**.

Si el període de temps entre la data d'inici de vigència i la data de finalització és d'un any o menys, parlem d'**acords col·lectius anuals** (no ha de coincidir necessàriament amb l'any natural).

Si la vigència és de més d'un any, parlem d'**acords col·lectius plurianuals**. En aquest cas, l'acord tindrà més d'un **període d'efectes econòmics**, cada un dels quals no pot ser a efectes estadístics superior a un any.

Entenem per **increment salarial pactat** el percentatge d'increment o de decrement entre les retribucions garantides en el període d'efectes econòmics actual i les garantides en el període d'efectes econòmics immediatament anterior.

L'articulat dels acords col·lectius pot preveure la possibilitat de 'reconsiderar' aquest percentatge d'increment sota la concurrència de determinades circumstàncies; és el que anomenem **clàusula de revisió per garantia salarial**. Aquesta clàusula sovint està condicionada pel valor de l'índex de preus de consum (IPC) d'un període concret.

El tractament de les dades es fa en funció de l'any d'inici dels efectes econòmics i de la data de registre; així, per exemple, un conveni que tingui vigència de l'1 de gener de 2004 al 31 de desembre de 2005 i que es registri el 15 de març de 2005, quedarà incorporat en l'estadística de l'any 2004 en la seva primera vigència i en l'estadística de l'any 2005 en la segona vigència econòmica.

Adreça INTERNET: <http://www.gencat.cat/treball/>

Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya

Avanç març de 2008

Xifres



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Secretaria General