



## Clàusules reguladores d'extinció o suspensió del contracte per matrimoni o filiació

| <a href="#">Cliqueu ► per accedir al text del conveni col·lectiu</a>  |  |                    |
|---|--|--------------------|
| CONVENI   | CONTINGUT  | PUBLICACIÓ         |
| <b>CONVENIS DE GRUP D'EMPRESA, EMPRESA I ÀMBITS INFERIORS</b>   |  |                    |
| <a href="#">►</a> Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Iberpotash, SA (centre de treball de Sallent), per als anys 2006-2009 (codi de conveni núm. 0806551) | <b>Article 77</b><br>Excedència per matrimoni<br>El canvi d'estat civil del personal no resol la relació laboral.<br>No obstant el que s'indica en l'apartat anterior, el personal que contrau matrimoni pot rescindir el seu contracte de treball o passar a situació d'excedència voluntària per un termini no inferior a 6 mesos ni superior a 5 anys.<br>En cas de rescissió del contracte de treball per raó de matrimoni, el personal a què es refereix aquest article té dret a percebre una indemnització equivalent a tantes mensualitats com anys de servei hagi prestat a l'empresa, sense que la quantitat total pugui excedir de 6 mensualitats.<br>La situació d'excedència voluntària a què es refereix el paràgraf anterior no limita el dret del personal que s'aculli a aquesta situació a col·locar-se en qualsevol altra activitat o empresa, però en fer-ho caduca el dret de reingrés.                     | DOGC<br>17.08.2007 |
| <a href="#">►</a> Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA, per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0803711)                                    | <b>Article 27</b><br>Dot de matrimoni<br>Qui amb ocasió de contraure matrimoni, rescindeixi el seu contracte de treball amb l'empresa, tindrà dret a un dot equivalent a una mensualitat per any de servei, amb un màxim de 12 mensualitats, prenent com a base les percepcions reals líquides (sou, antiguitat, i triennis) que estigui percebent.<br>Qui romangui en actiu a l'empresa percebrà en ocasió del seu matrimoni la quantitat de 1.165,80 euros d'una sola vegada, sempre que porti més d'1 any treballant a l'empresa.<br>El supòsit de constitució de parella de fet, sempre que sigui inscrita en els registres oficials que a l'efecte s'hagin creat o es puguin crear per lleis de l'Estat o de les Comunitats Autònomes, s'assimilarà a aquests efectes al de matrimoni.  | DOGC<br>28.11.2007 |
| <a href="#">►</a> Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL, per als anys 2006 i 2007 (codi de conveni núm. 0805481)                     | <b>Article 19</b><br>Cessament per naixement d'un fill<br>1. Per tal de poder atendre els fills nounats, al treballador (amb una antiguitat a l'empresa superior als 3 anys) que sol·liciti el cessament a l'empresa per aquestes causes se li abona la quantitat de 6.010 euros, quantitat que pot ésser objecte de millora en cas d'acord entre les parts.<br>2. El cessament, que s'ha de sol·licitar dintre dels 5 mesos següents al naixement, produeix l'extinció definitiva del contracte de treball.<br><b>Article 33</b><br>Excedència voluntària per matrimoni i per tenir cura dels fills<br>1. Excedència voluntària per matrimoni<br>a) Els treballadors que controuen matrimoni poden sol·licitar el pas a la situació d'excedència voluntària per un període no inferior a 1 any ni superior a 3.<br>b) Aquest dret s'ha d'exercir per l'interessat, mitjançant un escrit dirigit a l'empresa, dintre del termini | DOGC<br>07.08.2007 |

|   |  |  |                    |
|---|--|--|--------------------|
|   |  | comprès entre el mes anterior a la boda i la setmana que la segueix.   |                    |
| ▶ | Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Fieltros Industriales (MAFINSA) per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 0802922)                                       | Donatius per matrimoni<br>Article 71<br>Els treballadors que contraguin matrimoni i continuïn prestant serveis en la companyia perceben un donatiu que consisteix en 1 mensualitat de salari base, complement consolidat i antiguitat.<br>El personal que passi a la situació d'excedència amb motiu de contraure matrimoni, percep un dot equivalent a tantes mensualitats de salari, complement consolidat i antiguitat com anys de servei hagi prestat a la companyia, amb un màxim de 8.   | DOGC<br>27.12.2006 |
| ▶ | Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA, de Girona, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 1700431)   | Article 39<br>Obsequi per matrimoni<br>2. Pel que fa a la dot matrimonial a favor del personal, esmentada en l'article 32 de l'Ordenança laboral per a les indústries d'alimentació, queda establert que la baixa ha de produir-se dins dels 90 dies immediatament anteriors a la data de celebració del matrimoni i que aquesta prestació ha de sol·licitar-se en aquest termini de 90 dies.  | DOGC<br>13.02.2004 |
| ▶ | Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA (centre de treball de Parets del Vallès) per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0805551)                               | Article 18<br>Cessament per naixement de fill<br>1. A fi i efecte de poder atendre els fills nounats, al treballador amb una antiguitat en l'empresa superior als 3 anys que sol·liciti el cessament en l'empresa per aquestes causes se li abona la quantitat de 6.010,12 euros, quantitat que pot ser objecte de millora per acord entre les parts.<br>2. El cessament, que s'ha de sol·licitat dintre dels 5 mesos següents al naixement, produeix l'extinció definitiva del contracte de treball.<br>Article 30<br>Excedències voluntàries per matrimoni<br>1. Els treballadors que contraguin matrimoni poden sol·licitar el pas a la situació d'excedència voluntària per un període no inferior a 1 any ni superior a 3.<br>2. Aquest dret l'ha d'exercir l'interessat mitjançant un escrit adreçat a l'empresa, dintre del termini comprès entre el mes anterior a la boda i la setmana següent a aquesta. | DOGC<br>15.11.2007 |
| ▶ | Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA, de Riudarenes, per als anys 2007-2008 (codi de conveni núm. 1700591)  | Article 22<br>Cessació per naixement d'un fill<br>1. Per tal de poder atendre els fills nounats, al treballador/a (amb una antiguitat en l'empresa superior als 3 anys) que demani el cessament a l'empresa per aquesta causa, se li ha d'abonar la quantitat de 7.512,65 euros, quantitat que es pot millorar per acord entre les parts.<br>2. El cessament, que s'ha de sol·licitar dins dels 5 mesos següents al naixement, provoca l'extinció definitiva del contracte de treball.<br>Article 34<br>Excedències voluntàries per matrimoni<br>1. Els treballadors/ores que contreguin matrimoni poden sol·licitar passar a la situació d'excedència voluntària, per un període no inferior a 4 mesos ni superior a 5 anys.<br>2. Aquest dret l'ha d'exercir l'interessat mitjançant escrit dirigit a l'empresa, dins del termini comprès entre el mes anterior al casament i la setmana que el segueix.         | DOGC<br>14.01.2008 |
| ▶ | Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Technicolor Entertainment Services, SL (centre de treball de Cornellà de Llobregat) per als anys 2006 i 2007 (codi de conveni núm. 0813882) | Article 24<br>Premis i ajudes econòmiques<br>a) L'empresa, ha d'abonar en l'exercici 2006 i 2007 els següents premis:<br>(...)<br>Dot de matrimoni. Tot treballador que contregui matrimoni i per aquest motiu cessi el seu servei a l'empresa, ha de percebre un dot consistent en 1 mensualitat del seu salari real per cada any de servei, amb un límit de 6 mensualitats. Aquest dot es percep independentment del premi de nupcialitat enunciat anteriorment.   | DOGC<br>29.11.2006 |

